

Politiche retributive

Il corso “**Politiche retributive**” della durata di **16 ore**, affronterà con metodo sistematico la leva strategica offerta dai sistemi di incentivazione, tesi all'ottimizzazione delle performances e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Sarà offerta una panoramica delle politiche retributive e dei sistemi di incentivazione adottabili in azienda, con un particolare focus sul tema del benessere in azienda e del wellbeing.

Saranno analizzate le varie tipologie di beni e servizi erogabili ai lavoratori, il loro impatto economico a livello aziendale e la creazione, gestione ed implementazione di un paniere.

Requisiti richiesti

Trattandosi di un corso generalista non è richiesto nessun prerequisito.

Attestato:

A fronte di una presenza non inferiore al 70%, sarà rilasciato un attestato di frequenza.

Destinatari

- Imprenditori e Direttori Generali che gestiscono direttamente la funzione HR.
- Direttori e Responsabili Risorse Umane di nuova nomina che vogliano acquisire competenze generiche nelle politiche retributive e soft skills.
- Addetti e specialist dell'Ufficio Amministrazione del personale che vogliano iniziare ad approcciarsi alla gestione delle risorse umane.

Obiettivi

Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di comprendere le nozioni principali e le basi dei sistemi retributivi per potersi approcciare in modo efficace a un successivo studio di dettaglio dei singoli sistemi incentivanti.

PROGRAMMA

- Strategia di business e la risposta del sistema retributivo aziendale.
- Finalità ed obiettivi delle politiche retributive.
- Total reward: retribuzione fissa e variabile, benefit, ambiente di lavoro
- Sistemi di incentivazione
 - monetari
 - clausole contrattuali
 - in natura, professionali
 - welfare
 - intangibili
- Progettazione della politica retributiva ed equità.
- Benchmarking, classi retributive e analisi delle strutture retributive.
- Valutazione del personale: finalità e metodologie.

Quota di iscrizione (IVA 0%, esente):

Aula: Milano, Roma, Bologna
FAD

quota intera 540,00€
quota intera 440,00€

early booking 432,00€
early booking 352,00€